

Số: 24 /NQ-ĐHKQTĐ

Hà Nội, ngày 10 tháng 01 năm 2023

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM 2023

Hội nghị Đại biểu viên chức, người lao động năm 2023 Trường Đại học Kinh tế Quốc dân tổ chức vào ngày 06 tháng 01 năm 2023, với sự tham dự của 485 đại biểu đến từ 50 đơn vị trong Trường nhằm tổng kết năm 2022 thông qua phương hướng và nhiệm vụ năm 2023.

Sau khi nghe Báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023; Báo cáo về việc điều chỉnh quy hoạch 1/500 tại 207 Đường Giải Phóng và Cơ sở 2 tại Hà Nam; Báo cáo tình hình hoạt động và việc thực hiện trách nhiệm, quyền hạn của Hội đồng trường; Báo cáo tổng hợp ý kiến thảo luận từ Hội nghị viên chức, người lao động các đơn vị cơ sở; Báo cáo kết quả hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân năm 2022; Báo cáo công tác tài chính của Trường và kế hoạch năm 2023; Chương trình phối hợp giữa Ban Giám hiệu và Công đoàn trường, cùng các ý kiến phát biểu tại Hội nghị, các đại biểu tham dự Hội nghị Đại biểu viên chức, người lao động đã tiến hành thảo luận và nhất trí,

QUYẾT NGHỊ:

1. Nhất trí với những nội dung trong các báo cáo do Ban Giám hiệu, Chủ tịch Công đoàn trường, Chủ tịch Hội đồng trường, Trưởng ban Thanh tra Nhân dân trình bày tại Hội nghị, đồng thời tiếp thu các ý kiến đóng góp của các đại biểu để hoàn thiện báo cáo.

2. Quyết tâm thực hiện hoàn thành kế hoạch năm 2023, trong đó chú trọng những nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

* Về công tác chính trị tư tưởng:

Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đề cao trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng nhằm mục tiêu xây dựng tập thể đoàn kết, kỷ cương, dân chủ, làm nền tảng cho sự ổn định và phát triển của Trường. Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII. Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống; nắm bắt tình hình chính trị, tư tưởng trong viên chức, người lao động sinh viên. Nâng cao hiệu quả, hình thức, biện pháp triển khai công tác phối hợp nhà trường gia đình và xã hội. Đảm bảo

môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện và đổi mới công tác giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, kỹ năng ứng xử trong môi trường học đường và trên không gian mạng xã hội. Tiếp tục xây dựng và phát triển Mạng lưới cựu học viên, sinh viên theo phương châm "Kết nối - Chia sẻ - Hợp tác - Thành công".

Tuyên truyền triển khai kế hoạch Đại hội Công đoàn bộ phận tiến tới Đại hội Công đoàn Trường lần thứ XXXIV và phát động phong trào thi đua hướng tới Đại hội XXXIV; Kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trên cơ sở đó phân công nhiệm vụ các thành viên Ban chỉ đạo để giám sát việc thực hành dân chủ tại các tổ chức, các đơn vị và Nhà trường.

** Về công tác tổ chức cán bộ:*

Thực hiện rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức của Trường đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Hoàn thiện quy chế tổ chức và hoạt động, các quy định nội bộ của Trường trên cơ sở mô hình mới. Theo đó thực hiện xây dựng cơ chế quản lý tài chính đối với các trường thành viên trên cơ sở mô hình cơ cấu tổ chức mới của Đại học Kinh tế Quốc dân và tổ chức thành lập 03 trường (Trường Công nghệ; Trường Kinh doanh; Trường Kinh tế) trực thuộc Đại học Kinh tế Quốc dân. Nghiên cứu xây dựng đề án thành lập các trường thành viên khác thuộc Đại học Kinh tế Quốc dân.

Thực hiện đổi mới cơ chế làm việc của đội ngũ giảng viên theo hướng: i/ Tăng cường kiến thức thực tiễn của đội ngũ cán bộ giảng viên; ii/ Xây dựng quy định về cơ chế thực hiện chế độ nghỉ phép 6 tháng bồi dưỡng kiến thức (sabbatical) mỗi 5 năm, cán bộ giảng viên sẽ được nghỉ giảng 6 tháng hoặc một năm để nghiên cứu và thâm nhập thực tiễn hoặc đi trao đổi nghiên cứu, giảng dạy ở các nước phát triển. Bên cạnh đó, hoàn thành Đề án Phát triển đội ngũ giảng viên xuất sắc. Theo đó: (i) Nâng cao tỷ lệ tiến sĩ (tiến tới phổ cập) của đội ngũ cán bộ giảng viên hiện tại của các Khoa Viện, các trường thành viên (trừ 02 đơn vị đặc thù là Bộ môn Giáo dục thể chất và Khoa Ngoại ngữ kinh tế); (ii) Thực hiện cơ chế thu hút và sử dụng giảng viên xuất sắc có học vị tiến sĩ trở lên, ưu tiên các cán bộ tốt nghiệp tiến sĩ tại các nước phát triển cũng như những cán bộ có năng lực xuất sắc tại các cơ sở khác; (iii) Tăng cường thực hiện bồi dưỡng với 2 hình thức chính là cử đi đào tạo ngắn hạn tại nước ngoài và học trực tuyến (coursera).

Hoàn thiện Quy chế lương, thu nhập cho viên chức và người lao động Đại học Kinh tế Quốc dân. Hoàn thành cơ chế tiền lương, thu nhập theo hướng gắn với kết quả hoạt động (KPI), tạo động lực cho người lao động.

** Về công tác đào tạo:*

Tổ chức rà soát, đánh giá và cập nhật chương trình đào tạo theo Thông tư 17/2021 phù hợp với Khung trình độ quốc gia; Chuẩn chương trình đào tạo và các quy

định hiện hành khác về chương trình đào tạo. Thực hiện triển khai Đề án Giảng dạy theo Bài giảng (Lecture) và Thảo luận (Tutorials/Seminar) từ kỳ mùa Xuân năm 2023 với tối thiểu 10 học phần kiến thức đại cương.

Xây dựng phương án tổ chức đào tạo theo hệ thống tín chỉ gắn với lớp sinh viên ngành/chuyên ngành nhằm tăng cường sự gắn kết giữa các sinh viên trong cùng một ngành, lĩnh vực; khuyến khích/ tạo cơ chế để các sinh viên cùng một ngành/chương trình tham gia các lớp thảo luận cùng nhau. Phân đầu hoàn thành trước tháng 7/2023 và thí điểm áp dụng từ học kỳ mùa Thu năm 2023.

Hoàn thành công tác xây dựng đề án Phát triển Ngành công nghệ thông tin (CNTT) phù hợp với việc thành lập Trường Công nghệ và hoàn thành công tác xây dựng Đề án phát triển các ngành đào tạo thuộc lĩnh vực công nghiệp văn hóa, giải trí gắn với kinh doanh du lịch. Hoàn thành Quy định quản lý hoạt động đào tạo các bậc học, các hệ đào tạo, các chương trình đào tạo theo hướng tập trung, quy trình thống nhất, hiệu quả và thúc đẩy động lực sáng tạo của các đơn vị trong toàn Trường; Hoàn thành chuẩn hóa phương thức quản lý các chương trình liên kết quốc tế (do nước ngoài cấp bằng) và các chương trình đặc thù (giảng dạy bằng tiếng Anh); Đẩy mạnh công tác trao đổi sinh viên giữa các trường nhằm tăng cường các hoạt động hợp tác đào tạo, trao đổi sinh viên với các trường đại học trong nước và quốc tế.

Tổ chức đánh giá thực hiện Đề án tuyển sinh năm 2022. Thực hiện tuyển sinh năm 2023 với các chỉ tiêu tuyển sinh cụ thể: ĐHCQ: từ 6.200-7.200; ĐHVLVH: 1.200; ĐHTX: 3.200; Cao học: từ 1200-1650; NCS: từ 70-110. Xác định phương hướng tuyển sinh của Trường từ 2025.

** Về công tác nghiên cứu khoa học:*

Tiếp tục triển khai các hoạt động để gia tăng số lượng đề tài cấp NN theo các chương trình KX giai đoạn 2021-2030. Rà soát, xây dựng định hướng hoạt động khoa học của Trường phù hợp với chiến lược phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của quốc gia. Xây dựng trung tâm khởi nghiệp và sáng tạo tâm cỡ quốc gia. Tạo dựng môi trường thuận lợi nuôi dưỡng các ý tưởng kinh doanh và các doanh nhân trẻ, sinh viên trong và ngoài trường. Xây dựng Trung tâm thực nghiệm chính sách của Trường với nhiệm vụ chính là áp dụng các công nghệ mới để thực hiện các mô phỏng về tác động của các chính sách kinh tế vĩ mô cũng như các chiến lược, chính sách của các doanh nghiệp lớn. Xây dựng sản phẩm chiến lược của một số lĩnh vực, ngành đào tạo. Sản phẩm chiến lược có thể là chương trình đào tạo xuất sắc, công trình nghiên cứu (sách), phần mềm, tiêu chuẩn (chuẩn mực)/ sách, ấn phẩm... có tầm ảnh hưởng rộng lớn và tác động sâu sắc tới cộng đồng và xã hội. Trong năm 2023 phân đầu xây dựng và phát triển 1 sản phẩm chiến lược nhằm tạo tiền đề cho các năm tiếp theo. Phân đầu số

lượng công bố quốc tế trên tạp chí ISI, Scopus đạt mức 230 bài; đề tài cấp Nhà nước và tương đương đạt tối thiểu 05 đề tài; đề tài cấp Bộ, địa phương và tương đương đạt 15 đề tài; đề tài cấp Trường và tương đương đạt 80 đề tài/năm.

Tiếp tục hỗ trợ đăng tải quốc tế gắn với mục tiêu đưa Tạp chí Kinh tế và Phát triển vào trong danh mục Scopus và ESCI.

** Về công tác kiểm định chất lượng:*

Rà soát, cải tiến các điều kiện bảo đảm chất lượng của các chương trình đào tạo. Trong đó tiếp tục rà soát chuẩn đầu ra; nâng cao chất lượng hoạt động giảng dạy và học tập; đổi mới công tác đánh giá đáp ứng chuẩn đầu ra; chú trọng phát triển đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý nhằm đáp ứng về số lượng, cơ cấu và đúng tiêu chuẩn, phù hợp với chuẩn chương trình đào tạo và quy mô đào tạo. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống bảo đảm chất lượng của Trường theo hướng phù hợp với mô hình đại học ba cấp. Hoàn thiện phần mềm quản lý dữ liệu phục vụ đảm bảo chất lượng, kiểm định chất lượng và xếp hạng đại học.

Hoàn thành kiểm định Trường và một số chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn FIBAA; kiểm định theo tiêu chuẩn ACBSP đối với 5 chương trình mới; kiểm định 06 chương trình đào tạo bậc sau đại học theo tiêu chuẩn trong nước; đăng ký thực hiện kiểm định AACSB đối với Trường Kinh doanh (sau khi được thành lập).

Thực hiện xếp hạng Trường theo hệ thống QS Ranking và University Impact Ranking của THE. Phấn đấu lọt vào top 300 châu Á trên bảng xếp hạng QS ranking năm 2024.

** Về công tác hợp tác quốc tế:*

Tiếp tục chủ động phát triển, mở rộng và triển khai các chương trình liên kết, hợp tác, trao đổi sinh viên, giảng viên, nghiên cứu khoa học. Tăng cường thu hút sinh viên quốc tế đến học tập dài hạn và ngắn hạn tại Trường. Tích cực tìm kiếm các nguồn học bổng, tài trợ cho sinh viên và giảng viên tham gia các chương trình đào tạo, trao đổi ngắn hạn và nâng cao năng lực. Hoàn thành công tác xây dựng Đề án Quản lý các chương trình liên kết đào tạo quốc tế. Phấn đấu trong năm 2023 thu hút tối thiểu 05 chuyên gia giỏi ở nước ngoài về trường nghiên cứu, giảng dạy và thu hút tối thiểu 100 sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh nước ngoài đến nghiên cứu, học tập.

** Về công tác tài chính:*

Hoàn thiện và ban hành quy chế tài chính làm cơ sở trả lương cho viên chức và người lao động theo vị trí việc làm; Hoàn thiện quy trình, hệ thống thanh quyết toán cho các đơn vị. Tăng chi cho công tác giảng dạy, học tập của giảng viên và sinh viên bằng cách tiết kiệm chi phí quản lý hành chính. Xây dựng định mức và quy định cụ thể trong việc thống nhất định mức chi cho một số nội dung như: thanh toán giờ giảng, coi thi

chăm thi... của một số chương trình đào tạo bằng tiếng Anh, tránh tình trạng chênh lệch về định mức, đơn giá của các chương trình như hiện nay. Tiếp tục phấn đấu cải thiện thu nhập cho viên chức, người lao động toàn trường so với năm 2022.

Tiếp tục triển khai Đề án tiền lương mới trong Trường. Thực hiện kiểm toán nội bộ theo quy định tại Nghị định 05/2019 của Chính phủ.

** Về công tác cơ sở vật chất và ứng dụng công nghệ thông tin:*

Tiếp tục đầu tư chiều sâu vào hệ thống công nghệ thông tin phục vụ giảng dạy và quản trị đại học theo mô hình Đại học thông minh. Trong năm 2023 phấn đấu thực hiện trang bị tối thiểu 30% các phòng học thông minh. Đầu tư trang thiết bị ứng dụng Công nghệ thông tin phục vụ công tác chuyển đổi số và xây dựng khóa học trực tuyến phục vụ đào tạo trình độ Đại học, nhóm ngành Kinh tế, thuộc dự án “Triển khai ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong dạy, học tại các cơ sở giáo dục đại học”;

Hoàn thành công tác xây dựng chiến lược và kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong các hoạt động của Trường giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030. Hoàn thành hệ thống phần mềm phục vụ thi hết môn (điểm danh bằng nhận diện khuôn mặt).

Xây dựng phần mềm quản lý ngân hàng câu hỏi và đề thi tư luận, phần mềm quản lý minh chứng và quản lý công tác kiểm tra, đánh giá chất lượng giáo dục. Xây dựng và triển khai phần mềm quản lý hồ sơ sức khỏe và bệnh án điện tử cho viên chức, người lao động và người học trong trường.

Hoàn thiện hệ thống quản trị tổng thể, thực hiện kết nối liên thông với các cơ sở dữ liệu quốc gia và tích hợp các dịch vụ trực tuyến và kết nối CSDL HEMIS của Bộ nhằm từng bước tiến tới Đại học thông minh. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống phần mềm giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến và bộ phận một cửa, một cửa liên thông.

Xây dựng và triển khai ví điện tử NEU cho sinh viên và cán bộ NEU.

Từng bước thực hiện quy hoạch phát triển tại cơ sở 207 Giải Phóng, Hà Nội và triển khai thực hiện đầu tư xây dựng phân hiệu tại Hà Nam; Tiếp tục triển khai tìm kiếm địa điểm để phát triển phân hiệu của Nhà trường theo chủ trương của Đảng ủy và Hội đồng Trường.

** Về công tác truyền thông:*

Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông và quan hệ công chúng của Trường theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả. Chủ động thông tin, truyền thông về các chủ trương, chính sách mới trong lĩnh vực giáo dục đại học và việc triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ về chủ trương tự chủ đại học và các hoạt động đổi mới của Trường.

3. Giao cho Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và các đơn vị trong toàn trường tổ chức các phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ công tác năm 2023, qua đó góp phần từng bước thực hiện hoàn thành chiến lược phát triển trường giai đoạn 2021-2030.



TS Nguyễn Hữu Đồng



GS.TS Phạm Hồng Chương

Nơi nhận:

- Đảng ủy trường (để báo cáo);
- Ban Giám hiệu (để chỉ đạo);
- Các đơn vị trong trường (để thực hiện);
- Lưu: VT, TH, Đ-ĐT.